

MODELO SEGUIMIENTO MS.05.3

DECLARACION DE CREACIÓN O MANTENIMIENTO DEL EMPLEO

ACTUACION: _____

D./Dña. _____ⁱ

en representación de _____ⁱⁱ

con NIF _____ⁱⁱⁱ con capacidad legal necesaria en virtud de

_____^{iv}

y bajo su responsabilidad,

DECLARA QUE

Atendiendo a los objetivos y a los principios transversales definidos en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, en el que se encuentra el de la creación de empleo, y en el que se enmarca el Convenio firmado entre el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana (ahora Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana) y la Comunidad Autónoma/Ciudad Autónoma de _____^v del que la actuación _____^{vi}, forma parte y que es beneficiaria de los fondos concedidos por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (Financiado por la Unión Europea, Next Generation EU), a través del Programa Pirep, como consecuencia de la ejecución de la actuación, no se destruirá el empleo actual, consistente en: _____, (nº trabajadores actual) y/o se crearán _____, nuevos puestos de trabajo.

Y para que así conste a los efectos oportunos, firmo la presente Declaración Jurada.

Firma del representante de la Comunidad/Ciudad Autónoma
(Firma electrónica en formato PAdES).

ⁱ Indicar nombre y apellidos del firmante

ⁱⁱ Nombre de la empresa contratista

ⁱⁱⁱ NIF

^{iv} Cargo de la persona que firma

^v Nombre de la empresa contratista

^{vi} Nombre de la actuación del que el contrato forma parte

		HOMBRES		MUJERES		TOTAL
		Menores de 40 años	Mayores de 40 años	Menores de 40 años	Mayores de 40 años	
N· empleos creados	Fijos					
	Eventuales					
	Subtotal					
N· empleos consolidados	Fijos					
	Eventuales					
	Subtotal					
TOTAL	Fijos					
	Eventuales					
	TOTAL					

** Para su correcta cumplimentación se deberán tener en cuenta tanto a los trabajadores directamente contratados como a todos aquellos que estén relacionados con la obra ya que es la Comunidad / Ciudad Autónoma quien ostenta la condición de órgano de contratación.*

El cuadro que contiene el formulario especifica el género, rango de edad y tipo de contrato laboral del trabajador, datos relevantes para los objetivos globales del Mecanismo. Se recomienda cumplimentarlo de la forma más aproximada a la realidad, si se conoce.